

B. 4 PROGRAMMATION DU PLAN DE GESTION

B. 4.1 Planning des opérations

Les différentes opérations identifiées ont été inscrites dans un plan de travail élaboré pour 5 ans. Cette planification tient compte des disponibilités humaines et matérielles propres à la Réserve Naturelle et des priorités de mise en oeuvre des opérations.

Le temps à consacrer à chacune de ces opérations (ponctuelles ou cycliques) a été estimé le plus précisément possible, pour ce qui concerne le personnel de la Réserve Naturelle (en journées individuelles de travail). En considérant un effectif de 6 personnes (le volume journalier de travail pour le poste de garde est comptabilisé pour 2 personnes) avec le renfort d'une VCAT, les disponibilités en personnel se situent en moyenne aux alentours de 2 581 journées de travail par an (368 jours/personne.../an). A cela doivent s'ajouter l'accueil d'étudiants stagiaires et de bénévoles, l'embauche d'une secrétaire comptable pour assurer les travaux administratifs et comptables et bien sûr du garde supplémentaire (dont le volume de travail a été comptabilisé ici). Cette considération est capitale pour juger du réalisme de l'accomplissement des opérations.

Rappelons que les horaires indiqués pour les gardes dans les tableaux ci-dessous correspondent aux horaires des deux gardes additionnés.

Une estimation du coût des investissements a été produite. Cette indication permet de dresser un estimatif financier d'investissements pour chaque année en fonction des opérations programmées.



Figure 79 : Iguane hybride *Iguana iguana* x *Iguana delicatissima*. Photo N. Maslach

Tableau 47 : Programmation des opérations liées à l'objectif à long terme 1

Cons : Conservateur, C.M. : Chargé de mission, G.C. : Garde chef, G : Garde, Sec : Secrétaire comptable, Vcat : Volontaire civil à l'aide technique, Sta : Stagiaire, Ben : Bénévoles, Ext : Externe

OBJECTIF A LONG TERME 1: Améliorer les connaissances sur les espaces et les espèces protégées (descriptif et dynamique)																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimation du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût €/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
1.1	Etablir le diagnostic des étangs																			
SE 1	Réaliser le diagnostic des différents étangs mis en gestion à la RN (inventaire faune flore, relevés physico-chimique, liste des impacts, cartographie et préconisation d'aménagements)		30									Etangs mis en gestion à la RN	CERL Associations des propriétaires des Terres Basses Gilles Leblond	TU 7		Permanent durant l'étude				
1.2	Réaliser les inventaires et les suivis nécessaires à l'amélioration des connaissances des espèces terrestres																			
SE 2	Suivre les populations d'oiseaux inféodés aux étangs mis en gestion à la RN		24 ¹									Etangs mis en gestion à la RN	Spécialistes		2 000	1 fois/an				
SE 3	Inventorier et cartographier les espèces végétales terrestres sensibles										30	Zones terrestres	Spécialistes		1 000	1 fois/an				
SE 4	Evaluer et suivre les populations de Melocactus		5		10							Babit Point et Cactus Place	Spécialistes	SE 5		1 fois/an				
SE 5	Evaluer et suivre les populations de Gaïac		4									Tintamarre	Spécialistes	SE 4		1 fois/an				
1.3	Réaliser les inventaires et les suivis nécessaires à l'amélioration des connaissances des espèces marines																			
SE 6	Inventorier les espèces de mollusques marins		3	3								Tintamarre Rocher Créole	Chercheurs spécialistes	SE 7, SE 8	5 000	Ponctuel				
SE 7	Inventorier les espèces d'échinodermes		3	3								Tintamarre Rocher Créole	Chercheurs spécialistes	SE 6, SE 8	5 000	Ponctuel				
SE 8	Inventorier les espèces de crustacés		3	3								Tintamarre Rocher Créole	Chercheurs spécialistes	SE 6, SE 7	5 000	Ponctuel				
SE 9	Suivre les herbiers de Phanérogames marines	0,5	0,5	0,5								Tintamarre Rocher Créole	Spécialistes	SE 10, SE 19		1 fois/an				

¹ Les agents seront formés aux protocoles de comptages et de suivis des populations d'oiseaux inféodés aux étangs par un spécialiste dès la première année de la mise en place de l'opération. Ils seront amenés suite à cette formation à réaliser les suivis en autonomie.

OBJECTIF A LONG TERME 1: Améliorer les connaissances sur les espaces et les espèces protégées (descriptif et dynamique)																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimation du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût €/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
1.3	Réaliser les inventaires et les suivis nécessaires à l'amélioration des connaissances des espèces marines																			
SE 10	Mettre en place les protocoles standardisés et suivre des récifs coralliens	0,5	0,5	0,5							Tintamarre Rocher Créole	Spécialistes	SE 9, SE 20		1 fois/an					
SE 11	Evaluer et suivre les populations de poissons		5	5							Tintamarre Rocher Créole			1 000	1 fois/an					
SE 12	Suivre les sites de pontes de tortues marines		50 ²	20	40		20	20			Toutes plages (+ hors réserve)				Durant de la période de ponte					
SE 13	Appliquer les protocoles standardisés de suivi des populations de tortues marines en plongée en collaboration avec clubs de plongée		5	5							Secteur marin (sites de plongée)	Clubs de plongée			Permanent					
SE 14	Suivre les populations d'oiseaux marins		20	10							Tintamarre	Spécialistes		1 000	1 fois/an					
SE 15	Evaluer et suivre les populations de lambis	0,5	0,5	0,5							Tintamarre, Rocher Créole		SE 9,10 et 16		1 fois/an					
SE 16	Evaluer et suivre les populations d'oursins	0,5	0,5	0,5							Tintamarre, Rocher Créole		SE 9,10 et 15		1 fois/an					
SE 17	Améliorer les connaissances sur les poissons à rostre dans la zone		2									Billfish tournament			1 fois/an					
SE 18	Evaluer et suivre les populations de mammifères marins	15 (10) ³	20 (10)								Réserve et au-delà	Spécialistes			1 fois/an					
SE 19	Suivre les échouages de mammifères marins										Littoral de Saint-Martin		SE18		Ponctuel					
1.4	Mettre en évidence l'"Effet réserve" sur espèces témoin																			
SE 20	Réaliser des suivis comparatifs des herbiers, dans et hors RN	0,5	0,5	0,5							Banc Médée	DIREN	SE 9, SE 21, SE 22, SE 23		1 fois/an					
SE 21	Réaliser des suivis comparatifs des coraux, dans et hors RN	0,5	0,5	0,5							Banc Médée	DIREN	SE 10, SE 19, SE 21, SE 22		1 fois/an					

² Le suivi tortues consistera en un comptage de traces la première année, et permettra de considérer l'opportunité de réaliser un suivi nocturne en plus du comptage traces les années suivantes.

³ Le temps de travail mis en place pour cette opération sera de 15-20 jours la première année puis de 10 jours pour les années suivantes

OBJECTIF A LONG TERME 1: Améliorer les connaissances sur les espaces et les espèces protégées (descriptif et dynamique)																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimation du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût €/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
SE 22	Réaliser des suivis comparatifs des peuplements de lambis dans et hors RN	0,5	0,5	0,5							Banc Médée	DIREN	SE 15, SE 20, SE 21, SE 23		1 fois/an					
SE 23	Réaliser des suivis comparatifs des peuplements d'oursins dans et hors RN	0,5	0,5	0,5							Banc Médée	DIREN	SE 16, SE 20, SE 21, SE 22		1 fois/an					



Figure 80 : Suivi des herbiers. Rocher Créole. Photo F. Mazeas

Tableau 48 : Programmation des opérations liées à l'objectif à long terme 2

Cons : Conservateur, C.M. : Chargé de mission, G.C. : Garde chef, G : Garde, Sec : Secrétaire comptable, Vcat : Volontaire civil à l'aide technique, Sta : Stagiaire, Ben : Bénévoles, Ext : Externe

OBJECTIF A LONG TERME 2: Maîtriser les impacts anthropiques sur les espaces protégés																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût €/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
2.1	Optimiser la surveillance et le respect de la réglementation en vigueur																			
PO 1	Effectuer des tournées de surveillance des gardes sur le terrain (partie marine et terrestre)	35	40	75	210						Tous secteurs				Permanent					
PO 2	Contribuer à la création d'une police de l'environnement	15										COM			Ponctuel					
PO 3	Renforcer la collaboration avec les institutions chargées de la police à Saint-Martin (Gendarmerie, Affaires Maritimes...)	5		5							Tous secteurs	Gendarmerie, Affaires Maritimes Douanes	PO 4		Permanent					
PO 4	Participer aux opérations inter-police contre les principales infractions sur le territoire	5		5							Tous secteurs	Gendarmerie, Affaires Maritimes, Douanes	PO 3		Ponctuel					
PO 5	Renforcer la collaboration Police Justice (suivi de l'instruction et des procès verbaux)	5													Permanent					
2.2	Evaluer la fréquentation de la Réserve Naturelle par secteurs et types d'activité																			
SE 24	Etudier la fréquentation de la RN par secteurs et type d'activité		30	25					120		Tous secteurs	Opérateurs			Ponctuel					
2.3	Minimiser les impacts de la fréquentation humaine																			
TU 1	Finaliser la pose de barrière plots sur les sites sensibles et cordons sableux				15						Baie de l'Embouchure, Grandes Cayes			7 000	Ponctuel					
PI 1	Mettre en place des aménagements nécessaires à l'accueil du public (carbets,										Tous sites fréquentés	Prestataires		10 000	Ponctuel					

OBJECTIF A LONG TERME 2: Maîtriser les impacts anthropiques sur les espaces protégés																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût €/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
	poubelles, zones de détente...)																			
2.4	Minimiser l'impact des mouillages forains sur les milieux																			
TU 2	Poser les mouillages réglementaires sur sites sensibles (35 mouillages)	20		20	20						Rocher Créole Tintamarre Ilet Pinel Wilderness			3 000	Ponctuel					
2.5	Améliorer l'éthique des prestations au sein de la Réserve Naturelle																			
PI 2	Suivre la charte mise en place par la RN avec les opérateurs			20								Opérateurs			Permanent					
PI 3	Former les opérateurs exerçant leur activité dans la RN		10									Opérateurs			2 fois/an					



Figure 81 : Installation des bouées de délimitation 2008. Photo : N. Maslach

Tableau 49 : Programmation des opérations liées à l'objectif à long terme 3

Cons : Conservateur, C.M. : Chargé de mission, G.C. : Garde chef, G : Garde, Sec : Secrétaire comptable, Vcat : Volontaire civil à l'aide technique, Sta : Stagiaire, Ben : Bénévoles, Ext : Externe

OBJECTIF A LONG TERME 3 : Etendre la gestion de la Réserve Naturelle à de nouveaux espaces																					
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année										Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€ /an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext	2009						2010	2011	2012	2013	
3.1	Mettre en place une démarche d'intégration des milieux montagneux de Saint-Martin en gestion à la Réserve Naturelle																				
AD 1	Réaliser une étude de faisabilité et explorer les moyens juridiques et financiers	15										ZNIEFF Red Rock et Pic Paradis	CERL Conseil des rivages français d'Amérique			Ponctuel					
AD 2	Mettre en œuvre des moyens pour l'intégration des milieux montagneux à la RN	10										ZNIEFF Red Rock et Pic Paradis	CERL Conseil des rivages français d'Amérique			Ponctuel					

Tableau 50 : Programmation des opérations liées à l'objectif à long terme 4

Cons : Conservateur, C.M. : Chargé de mission, G.C. : Garde chef, G : Garde, Sec : Secrétaire comptable, Vcat : Volontaire civil à l'aide technique, Sta : Stagiaire, Ben : Bénévoles, Ext : Externe

OBJECTIF A LONG TERME 4: Restaurer les milieux ou populations dégradés																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€ /an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
4.1	Restaurer les espaces altérés par la surfréquentation																			
PI 4	Aménager des espaces de stationnement	20								5	Grandes Cayes Gallion	CERL			Ponctuel					
TU 3	Revégétaliser les sites altérés		10		30		10	50			Grandes Cayes Baie de l'Embouchure	ONF		3 000	Ponctuel					
TE 1	Nettoyer des sites (déchets)			25	50							COM			Permanent					
4.2	Restaurer les espaces pollués ou altérés																			
TE 2	Extraire les macrodéchets dans la RN (étangs et littoraux)			25	50						Tous secteurs terrestres (RN)	COM			Ponctuel					
TU 4	Eliminer les remblais illégaux	5									Zones identifiées	CERL Entreprises			Ponctuel					
TU 5	Limiter et mettre aux normes les rejets d'eaux usées (selon étude)	30									Tous secteurs	COM Agence de l'eau			Ponctuel					
4.3	Restaurer les sites de pontes des tortues marines																			
SE 25	Evaluer les facteurs de dégradation des sites de ponte et préconiser des travaux de restauration		30								Plages de la collectivité	COM, CELRL, Etat	TU 6		Permanent durant l'étude					
TU 6	Réaménager les plages pour accueil tortues marines		5							15	Plages de la collectivité	COM, CELRL, Etat	SE 24	2 000	Ponctuel					
4.4	Participer au plan de restauration de l'Iguane des Petites Antilles																			
SE 26	Etudier les conditions de réintroduction de l'Iguane des Petites Antilles dans la RNN et suivre l'évolution des effectifs.		30(15) ¹								Ilet Tintamarre									
TE 3	Réintroduire l'Iguane des Petites Antilles dans la RNN		5							5	Ilet Tintamarre									

¹ Cette action nécessite davantage de journées la première année en raison de l'évaluation des conditions de réintroduction. Par la suite, seul le suivi sera effectué

OBJECTIF A LONG TERME 4: Restaurer les milieux ou populations dégradés																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
4.5	Etudier l'impact des rats, mangoustes, cabris sur le patrimoine de la Réserve Naturelle																			
SE 27	Etudier l'impact des rats, mangoustes et cabris sur la Réserve Naturelle et préconisation de méthodes permettant d'atténuer ou éliminer les impacts		5				10	70			Ilets		TE 3		Permanent durant l'étude					
4.6	Maîtriser ou éradiquer les rats, mangoustes, cabris																			
TE 4	Contrôler les populations de ces espèces (piégeages) selon méthodes préconisées				10			30 ²			Ilets		SE 24		Permanent					
4.7	Restaurer la fonctionnalité écologique de certains étangs (faune, flore, hydrologie)																			
TU 7	Aménager et effectuer les travaux sur les étangs selon préconisations du diagnostic réalisé				30		5			5	Selon diagnostic	CELRL Prestataires	SE1		Ponctuel					

² L'étudiant stagiaire ne participera aux campagnes de piégeages que la première année de la mise en place de cette opération.

Tableau 51 : Programmation des opérations liées à l'objectif à long terme 5

Cons : Conservateur, C.M. : Chargé de mission, G.C. : Garde chef, G : Garde, Sec : Secrétaire comptable, Vcat : Volontaire à l'aide technique, Sta : Stagiaire, Ben : Bénévoles, Ext : Externe

OBJECTIF A LONG TERME 5: Assurer la communication et l'éducation environnementales																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
5.1	Adapter la documentation institutionnelle existante à Saint-Martin																			
AD 3	Organiser des réunions avec les institutions de Guadeloupe pour adapter la documentation à Saint-Martin (traduction anglaise)		5									Guadeloupe Saint-Martin	DIREN			Ponctuel				
5.2	Créer un centre de documentation multimédia à Saint-Martin																			
AD 4	Mettre en place un centre multimédia à Saint-Martin		10												1 000	Ponctuel				
5.3	Diffuser les missions et actions de la Réserve Naturelle et son patrimoine																			
PI 5	Concevoir et assurer la maintenance du site Internet		10							30			Prestataire		5 000	Permanent				
PI 6	Rédiger, éditer et diffuser le journal de la Réserve	4											Prestataire		2 000	Trimestriel				
PI 7	Réaliser des films documentaires sur la RN et son patrimoine	2	5	5									Producteurs			Ponctuel				
PI 8	Editer et diffuser des plaquettes sur la réglementation et le patrimoine de la RN		25										Lion's club Rotary DIREN COM...		1 000	Ponctuel				
PI 9	Editer, concevoir et diffuser le résumé du plan de gestion		5												3 000	Ponctuel				
PI 10	Assurer la valorisation scientifique et technique des inventaires réalisés		10													Permanent				
PI 11	Sensibiliser la population à la protection des tortues marines		10												2 000	Ponctuel				
5.4	Assurer la découverte du milieu <i>in situ</i>																			
PI 12	Réaliser les aménagements nécessaires à la mise en place du sentier sous-marin	3		3								Ilet Pinel	CELRL		3 000	Ponctuel				
PI 13	Appliquer les règles d'utilisation du sentier sous-marin			4								Ilet Pinel				Permanent				
PI 14	Aménager des sentiers de randonnées (panneaux, poubelles...)							5		5		Secteurs terrestres	SMA, CELRL			Ponctuel				

OBJECTIF A LONG TERME 5: Assurer la communication et l'éducation environnementales																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
5.4	Assurer la découverte du milieu <i>in situ</i>																			
PI 15	Aménager des stations d'observation de l'avifaune				15		15					Cul-de-Sac	CELRL			Ponctuel				
PI 16	Réaliser les aménagements nécessaires à la mise en valeur du patrimoine archéologique							100				A définir	DRAC			Ponctuel				
AD 5	Réfléchir aux possibilités d'intervention de la RN comme prestataire sur certaines activités (sentier sous marin, birdwatching...)	15	5									Tous secteurs				Ponctuel				
5.5	Faire de la Réserve Naturelle vecteur de promotion économique et sociale de l'île																			
AD 6	Organiser des réunions et mettre en place un partenariat entre la RN, l'Office du Tourisme et la COM	30											Office du tourisme COM			Ponctuel				
5.6	Renforcer le lien entre la population et sa Réserve Naturelle																			
PI 17	Assurer des interventions thématiques en milieu scolaire		10	5	6							Ecoles	Ecoles			Ponctuel				
PI 18	Réaliser des campagnes de sensibilisation écocitoyenne		5									Bord des routes	COM			Ponctuel				
PI 19	Participer à des émissions de radio locales	5											Radios locales			Ponctuel				
PI 20	Participer à la réalisation d'émissions de télévision destinées aux chaînes locales françaises et hollandaises	5											Chaînes locales			Ponctuel				
PI 21	Participer aux manifestations locales	1	1	1	2	3	1						Organisateurs			Ponctuel				

Tableau 52 : Programmation des opérations liées à l'objectif à long terme 6

Cons : Conservateur, C.M. : Chargé de mission ; G.C. : Garde chef ; G : Garde ; Sec : Secrétaire comptable, Vcat : Volontaire civil à l'aide technique, Sta : Stagiaire, Ben : Bénévoles, Ext : Externe

OBJECTIF A LONG TERME 6 : Optimiser les moyens pour assurer la qualité des missions																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
6.1	Renforcer le statut de la structure gestionnaire dans le cadre de la COM																			
AD 7	Réaliser une étude juridique pour l'évolution statutaire de la RN dans le cadre de la COM	15											Conseiller juridique Diren		Permanent durant l'étude					
6.2	Créer la maison de la Réserve Naturelle																			
AD 8	Réaliser une étude de faisabilité de la maison de la RN	5										A définir	Architecte (cabinet d'étude) DIREN CERL Europe	PI 20	1 500 la 1 ^{ère} année	Ponctuel				
PI 22	Créer la maison de la RN	5	5	5										AD 10	100 000 emprunt	Permanent				
6.3	Renforcer les moyens humains																			
AD 9	Accueillir et encadrer stagiaires, bénévoles et VCAT	30	30	30											Permanent					
6.4	Former le personnel																			
AD 10	Assurer la formation technique du personnel (plongée, navigation, commissionnement, SIG, maintenance du site internet, Polmar, secourisme, protocoles, suivis...)	15	15	15	15								Prestataire ATEN		2 000	Ponctuel				
AD 11	Assurer la formation interne du personnel aux écosystèmes de la RN	2	2	2	4								Spécialistes			Ponctuel				
6.5	Participer au sein des institutions locales																			
AD 12	Représenter la RN et intervenir aux comités consultatifs, comité de pilotage ou de suivi de projet	15	15													Ponctuel				
6.6	Assurer la maintenance et l'entretien du matériel et des sites																			

OBJECTIF A LONG TERME 6 : Optimiser les moyens pour assurer la qualité des missions																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€ /an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
AD 13	Assurer l'équipement informatique et bureautique, mobilier de bureau	2												2 000	Ponctuel					
TE 5	Entretien et renouveler le matériel (voitures, bateaux, matériel de plongée, balisages, mouillages ...)	40		60										5 000	Permanent					
TE 6	Entretien des locaux		2	2	30	4	2							500	Permanent					
TE 7	Entretien du sentier sous-marin			3					9						Permanent					
TE 8	Entretien des sentiers de randonnées				80										Permanent					
TE 9	Entretien des équipements (stations d'observation de l'avifaune, carbets, stationnement...)			40	80									5 000	Permanent					
TE 10	Entretien des balises et mouillages	15	15	30	30															
6.7	Evaluer la perception de la Réserve Naturelle sur les publics																			
SE 28	Etudier la perception de la RN par les publics		30	25					120						Permanent durant l'étude					
SE 29	Etudier l'effet réserve sur la pêche professionnelle		15																	
6.8	Diversifier les financements de la Réserve Naturelle																			
AD 14	Rechercher de nouveaux moyens de financements (extension des AOT à d'autres sites, mise en place de mesures fiscales par la COM au bénéfice de la RN...)	40	10										Juriste Diren		Permanent					
6.9	Assurer la vie administrative de la Réserve Naturelle																			
AD 15	Assurer la comptabilité et la gestion	10				110									Permanent					
AD 16	Assurer le secrétariat et l'accueil					110									Permanent					
AD 17	Assurer la gestion des ressources humaines	20	2	10		4									Permanent					
AD 18	Organiser et animer le Comité Consultatif	10	10	5		10									Ponctuel					
AD 19	Rédiger et publier rapports et comptes-rendus		30			50									Permanent					

OBJECTIF A LONG TERME 6 : Optimiser les moyens pour assurer la qualité des missions																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
AD 20	Préparer, exécuter et suivre les budgets, constituer des dossiers de recherche de financements publics	40	20			50									Permanent					
6.11	Evaluer le plan de gestion																			
AD 21	Evaluer le plan de travail		7												1 fois/an					
AD 22	Evaluer le plan de gestion	3	5									Bureau d'études		15 000	Ponctuel					

Tableau 53 : Programmation des opérations liées à l'objectif à long terme 7

OBJECTIF A LONG TERME 7 : Renforcer l'intégration régionale et la coopération internationale																				
Codes	Opérations	Personnels concernés et estimations du nombre de jours de travail par année									Localisation	Partenaires éventuels	Opérations liées	Coût€/an	Périodicité	Années				
		Cons	C.M	G.C	G (2)	Sec	Vcat	Sta	Ben	Ext						2009	2010	2011	2012	2013
7.1	Renforcer la collaboration avec le Parc Marin de Sint-Maarten																			
AD 23	Organiser des réunions et collaborer avec le Parc Marin de Sint-Maarten	5	5	5							Ile de Saint-Martin				4 fois/an					
7.2	Renforcer la collaboration avec la Réserve Naturelle de Saint-Barthélemy																			
AD 24	Organiser des réunions et collaborer avec la RN de Saint-Barthélemy	6	6	6							St Martin/ St Barth				3 fois/an					
7.3	Renforcer la collaboration au réseau des Réserves de Guadeloupe																			
AD 25	Participer au réseau des Réserves de Guadeloupe	4	4	4							Archipel Guadeloupe	Réseau des réserves de Guadeloupe			1 fois/an					
7.4	Participer au comité de pilotage pour la mise en place d'un sanctuaire des mammifères marins des Antilles françaises																			
AD 26	Participer au comité de pilotage pour la mise en place du sanctuaire des mammifères marins	5									Antilles françaises	DIREN MARTINIQUE			Ponctuel					
7.5	Promouvoir la création d'un réseau du Nord des Petites Antilles																			
AD 27	Rencontrer et échanger avec les gestionnaires du Nord des Petites Antilles	4	4	4							Nord Petites Antilles		AD 29	2 000	2 fois/an					
AD 28	Organiser un colloque des gestionnaires des Petites Antilles	10	7	4	0	10					Saint-Martin		AD 28	10 000	ponctuel					
7.6	Collaborer au sein du réseau RNF																			
AD 29	Participer aux assemblées générales RNF	5	5								National	RNF			1 fois/an					
AD 30	Participer aux réunions et travaux du réseau des AMP Françaises	5	5								National	AMP			1 fois/an					
7.7	Participer à des colloques, séminaires régionaux et internationaux sur les espaces protégés (IFRECOR, GCFI, forum AMP...)																			
AD 31	Participer aux colloques sur les espaces protégés	5	5								Caraïbes	GCFI		2 000	Ponctuel					

Cons : Conservateur, C.M. : Chargé de mission ; G.C. : Garde chef ; G : Garde ; Sec : Secrétaire comptable, Vcat : Volontaire civil à l'aide technique, Sta : Stagiaire, Ben : Bénévoles, Ext : Externe

B. 4.2 Ventilation du volume de travail par thème

Le volume de travail estimé par thèmes, pour la période de 5 ans fait apparaître la prépondérance des opérations liées à la gestion administrative (AD) avec 4 532 hommes-jours cumulés soit 35 % des charges de travail. Les travaux d'entretien (TE) et les suivis écologiques (SE) viennent ensuite avec 23 % et 17 % respectivement.

La police de la nature et de gardiennage de la Réserve Naturelle (PO) totalise 15 % des ETPT ; la pédagogie et information (PI) et les travaux uniques (TU) représentent chacun 5% (Tableau 54 et Figure 82).

Tableau 54 : Temps de travail estimé en jours par thèmes et par années

	2009	2010	2011	2012	2013	Totaux
PO	385	385	385	385	400	1 940
SE	440	478	445	445	445	2 253
TU	140	95	90	160	160	645
TE	580	598	593	563	563	2 897
PI	129	134	128	125	125	641
AD	917	902	902	912	899	4 532
Totaux	2 591	2 592	2 543	2 590	2 592	12 908

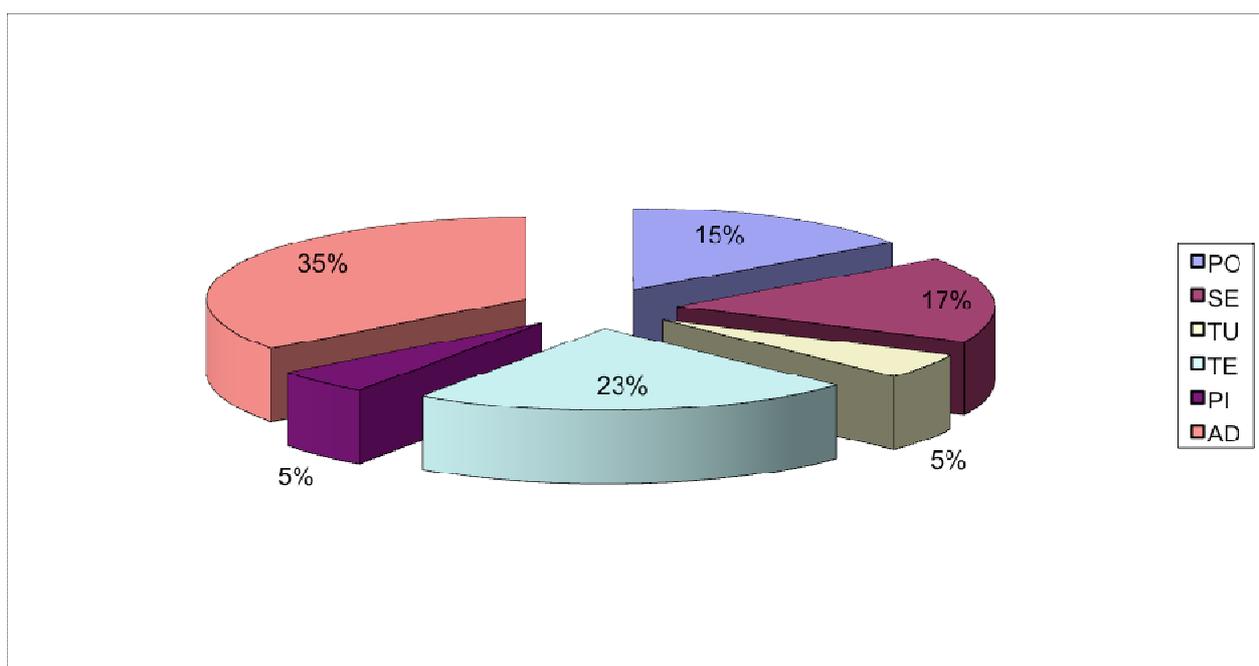


Figure 82 : Ventilation du volume de travail par thèmes pour l'ensemble de la période d'application du plan de gestion

Le volume de travail consacré aux opérations à caractère administratif (AD) apparaît élevé. Néanmoins, il faut considérer que:

- la Réserve Naturelle se situe dans une phase active de développement, d'adaptation statutaire et de préparation d'investissements conséquents (21 % du total) ;
- ces opérations comprennent les actions de coopération et échanges techniques, colloques et séminaires (11 % du total) ;
- la Réserve Naturelle s'attache à être intégrée et participer activement à toutes les commissions, comités de pilotages d'actions locales touchant l'environnement, en tant qu'acteur prépondérant de ce secteur au sein de la nouvelle Collectivité (7 % du total).

Pour certaines actions, les volumes de travail modérés affectés aux suivis écologiques (SE), travaux uniques (TU) et d'entretien (TE), pédagogie et l'information (PI), la Réserve Naturelle aura recours à l'intervention de spécialistes externes (volumes de travail non comptabilisés dans la charge de travail du personnel).

Concernant la pédagogie et l'information (PI), la priorité (58 %) est accordée à l'édition de supports d'éducation et de sensibilisation (avec l'exigence de versions anglaises) ainsi qu'à l'aménagement des sites ou circuits de découvertes (15 %). Une part importante de ces opérations est confiée à des prestataires. La disponibilité des espaces, une fois aménagés permettra d'amplifier les actions pédagogiques et de découvertes *in situ*.



Figure 83 : Iguane hybride *Iguana iguana* x *Iguana delicatissima*. Etang de l'Anse Marcel. Photo N.Maslach