

B. 2.6 Objectifs relatifs à l'optimisation des moyens pour assurer la qualité des missions

Ces objectifs n'auraient pu apparaître que comme des moyens pour les missions précédentes. Il a néanmoins été choisi de les faire figurer ici, en tant qu'objectifs propres, pour mettre en relief l'importance accordée aux missions d'accueil des publics et à la formation du personnel. Ces objectifs sont détaillés dans le tableau 45.

Une priorité doit être accordée à la **formation du personnel** pour optimiser l'accomplissement des tâches.

L'**adaptation de moyens humains** aux différents besoins est également nécessaire. Un certain nombre de missions peuvent être confiées à des stagiaires ou des bénévoles. La création de maison de la Réserve Naturelle permettra ainsi de les héberger.



Figure 75 : Héron garde-bœufs, *Bulbuc ibis*, Etang du cimetière (Grand Case). Photo N.Maslach

Tableau 45 : Objectifs du plan liés à l'objectif à long terme 6

Priorité : 1 = Peu urgent ; 2 = Assez urgent ; 3 = Urgent ;

Mise en Œuvre : 1 = Court terme (moins d'un an) ; 2= Moyen terme (1 à 3 ans) ; 3 = Long terme (plus de 3ans)

Perception : 1 = Pas perceptible ; 2 = Peu perceptible ; 3 = Perceptible

Objectif à long terme 6 : Optimiser les moyens pour assurer la qualité des missions					
OBJECTIFS DU PLAN	MOYENS	SECTEUR GEOGRAPHIQUE	PRIORITE	MISE EN OEUVRE	PERCEPTION
Renforcer le statut du gestionnaire dans le cadre de la COM	Réaliser une étude juridique		3	1	2
Créer la maison de la Réserve Naturelle	Réaliser une étude de faisabilité		3	3	1
	Acquérir du foncier et construire des bâtiments HQE intégrant toutes les fonctionnalités requises	A définir	2	3	3
Renforcer les moyens humains	Accueillir stagiaires, bénévoles et VCAT.		3	1	2
Former le personnel	Bénéficiaire de formations juridiques : commissionnement et assermentation (ATEN)		3	1	3
	Bénéficiaire de formations techniques (plongée professionnelle, navigation, informatique ...)		2	1	1
	Bénéficiaire de formations Sécurité / risques (secourisme, Polmar...)		2	1	1
	Former aux écosystèmes de la Réserve Naturelle		3	1	1
Participer au sein des institutions locales	Représenter la RN et intervenir au sein de la COM, Agences, Etablissements publics, Associations...		3	1	1
	Représenter la RN et intervenir aux comités consultatifs, comité de pilotage ou de suivi de projet...		3	1	1
Assurer la maintenance et l'entretien du matériel et des sites	Assurer l'entretien des sites		3	1	3
	Assurer l'entretien des balisages		3	1	3
	Assurer l'entretien et le renouvellement du matériel		3	1	2
Evaluer la perception de la Réserve Naturelle par les publics	Réaliser une évaluation de la perception de la RN par les publics		3	1	3
Etudier l'effet-réserve sur la pêche	Réaliser une évaluation qualitative et quantitative de la pêche professionnelle		3	1	3
Diversifier les financements de la Réserve Naturelle	Maintenir des interventions de l'Etat		3	3	1
	Percevoir la taxe sur les passagers maritimes		3	3	1

Objectif à long terme 6 : Optimiser les moyens pour assurer la qualité des missions					
	(convention CELRL)				
	Percevoir la redevance AOT à l'îlet Pinel		3	3	1
OBJECTIFS DU PLAN	MOYENS	SECTEUR GEOGRAPHIQUE	PRIORITE	MISE EN OEUVRE	PERCEPTION
Diversifier les financements de la Réserve Naturelle (suite)	Etendre des AOT à d'autres sites de la Réserve Naturelle		3	3	1
	Mettre en place des redevances sur les activités (clubs de plongée, équitation...).		3	3	1
	Mettre en place de mesures fiscales par la COM au bénéfice de la RN		3	3	1
Assurer la vie administrative de la Réserve Naturelle	Comptabilité, secrétariat, suivi du budget...		3	3	1
Evaluer le plan de gestion	Evaluer annuellement le plan de travail		3	1	1
	Evaluer le plan de gestion		3	1	1



Figure 76 : Optimisation des moyens en personnel plongeurs professionnels, réseau des réserves de Guadeloupe. Photo N. Maslach